

Identifica los principios y conceptos que operan en la administración de talento humano en las organizaciones de vanguardia.

Curso 1 mes con valor curricular

LTCN008

CONTENIDO TEMÁTICO

1 Gestión del talento humano

- 1.1 Talento humano
- 1.2 Origen y evolución
- 1.3 Concepto
- 1.4 Funciones
- 1.5 Objetivos generales
- 1.6 Estructura en la organización
- 1.7 Ambiente interno y externo

2 Marco jurídico que rige a la gestión del talento humano

- 2.1 Conceptos del derecho laboral
 - 2.1.1 Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
 - 2.1.2 Artículo 123 Constitucional, apartado A
 - 2.1.3 Ley Federal del Trabajo
- 2.2 El talento humano como sujeto del derecho laboral
 - 2.2.1 El trabajador, derechos y obligaciones
 - 2.2.2 El patrón, derechos y obligaciones
 - 2.2.3 Sueldos y salarios
 - 2.2.4 Prestaciones
 - 2.2.5 Reforma laboral

3 Administración de relaciones laborales

- 3.1 Contrato individual
- 3.2 Contrato colectivo
- 3.3 Contrato ley
- 3.4 Subcontratación
- 3.5 Seguridad Social
 - 3.5.1 Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
 - 3.5.2 Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
 - 3.5.3 Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES)
 - 3.5.4 Sociedades de Inversión de Fondos para el Retiro (SIEFORES)
- 3.6 Características de las relaciones individuales de trabajo
- 3.7 Duración de las relaciones de trabajo
 - 3.7.1 Para obra o tiempo determinado
 - 3.7.2 Por temporada o por tiempo indeterminado
 - 3.7.3 Tiempo a prueba o a capacitación inicial
 - 3.7.4 Por inversión de capital determinado
- 3.8 La estabilidad en el trabajo

4 Las condiciones de trabajo del talento humano

- 4.1 Jornada de trabajo semanal
- 4.2 Días de descanso obligatorios
- 4.3 Vacaciones
- 4.4 Prima vacacional
- 4.5 Aguinaldo
- 4.6 Prima de antigüedad
- 4.7 Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa (PTU)
- 4.8 Capacitación y adiestramiento
- 4.9 Nómina
 - 4.9.1 Percepciones
 - 4.9.2 Deducciones
 - 4.9.3 Impuesto sobre la renta

5 Rescisión y terminación de la relación laboral del talento humano

- 5.1 Rescisión sin responsabilidad para el patrón
- 5.2 Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
- 5.3 Terminación de la relación laboral
 - 5.3.1 Individual
 - 5.3.2 Colectiva
- 5.4 Finiquito
- 5.5 Indemnización constitucional

6 Conflicto en las relaciones laborales de talento humano

- 6.1 Autoridades e instituciones laborales
- 6.2 Conflicto laboral
- 6.3 Sindicatos
- 6.4 Huelga

7 La gestión del talento humano en un contexto global

- 7.1 Las políticas, procesos y normas de gestión internacional
- 7.2 El Tratado de Libre Comercio de América del Norte
- 7.3 Antecedentes e importancia para el ámbito laboral
- 7.4 Principales diferencias entre la legislación laboral de México, Estados Unidos de América y Canadá
- 7.5 Aspectos principales del acuerdo paralelo laboral del Tratado de Libre Comercio

8 Gestión de talento humano intergeneracional

- 8.1 Enfoque en la persona (reclutamiento, atracción, retención, y desarrollo)
- 8.2 Estructura organizacional estratégica
- 8.3 La convivencia generacional motor de competitividad y transformación
- 8.4 Fomento de la cultura organizacional intergeneracional
- 8.5 Ambiente de trabajo flexible y adaptable
- 8.6 Características de las generaciones y sus prioridades
 - 8.6.1 Naturaleza del trabajo versus aprendizaje versus remuneración
 - 8.6.2 Prestigio versus participación versus estabilidad
 - 8.6.3 Relevancia, tutoría, teletrabajo versus participación y valores
 - 8.6.4 Responsabilidad versus movilidad



Al concluir al 100% con las actividades del curso en **Gestión del Talento Humano** te harás acreedor de un Diplomado con Valor Curricular te ayudará a demostrar la adquisición de competencias que da este **Curso UNIDEP**.