

La **Licenciatura en Psicología Industrial** responde a las necesidades del mercado laboral y se complementa con materias en línea a partir del 4° cuatrimestre, con el propósito de que el alumno se familiarice en tecnologías de información y desarrolle habilidades de autodisciplina.

Objetivo

Formar profesionistas especializados en las áreas de capacitación y desarrollo organizacional, con el fin de contribuir en la comunicación e integración laboral. De forma particular, incidirá en el diseño de estructuras, funciones y evaluaciones de puestos de trabajo.

Modalidad (Verificar disponibilidad en tu plantel)

· Tradicional · Sabatina

Perfil del Egresado

- Administrará los recursos humanos de empresas o instituciones optimizando la productividad y el desempeño de sus miembros.
- Desarrollará programas de higiene y seguridad industrial.
- Realizará análisis de valoración de puestos y niveles salariales.
- Diseñará tabuladores salariales acordes al mercado comercial, financiero e industrial.
- Planteará políticas y procedimientos y detectará áreas de oportunidad que impactan en la cultura e imagen organizacional.
- Elaborará programas de inducción empresarial y diseñará evaluaciones de desempeño laboral.
- Aplicará e interpretará pruebas psicométricas y manejará información estadística para el análisis empresarial.

Campo Laboral

- Empresas manufactureras, comerciales y bancarias.
- Investigación y consultoría privada.
- Departamentos de recursos humanos.

- Instituciones administrativas públicas y privadas.
- Cursos de capacitación empresarial.
- Coordinación de proyectos de reestructuración organizacional.

Cuatrimestre I

- Antecedentes de la psicología
- Introducción a la psicología industrial
- Historia de la psicología
- Metodología de la investigación
- Información aplicada I
- Proceso administrativo

Cuatrimestre III

- Sociología del trabajo
- Técnicas de entrevista I
- Sindicalismo en México
- Introducción a las competencias profesionales
- Integración a la empresa
- Inglés básico I

Cuatrimestre V

- Capacitación para generar equipos de trabajo eficientes
- Supervisión y control
- Programa de estímulos
- Seguridad e higiene industrial
- Compensaciones e incrementos salariales
- Inglés intermedio I
- Inducción a la empresa

Cuatrimestre II

- Estadística
- Pensamiento y lenguaje
- Teorías, modelos y estrategias de organización institucional
- Captación de recursos humanos y bases de datos
- Informática aplicada II
- Expresión oral y escrita

Cuatrimestre IV

- Evaluación psicométrica
- Técnicas de entrevista II
- Estrategias de motivación organizacional
- Administración de sueldos y salarios
- Inglés básico II
- Inteligencia emocional

Cuatrimestre VI

- Derecho laboral
- Centro de asesorías
- Rotación del personal y ausentismo
- Ambientes laborales integrales
- Reingeniería y cambio organizacional
- Estrategias de colocación laboral I
- Prácticas en la empresa

Cuatrimestre VII

- Evaluación del desempeño por objetivos
- Evaluación del talento humano por competencias
- Técnicas e instrumentos de evaluación
- Certificación de procesos
- Control de calidad
- Economía de mercados
- Estadía laboral

Cuatrimestre IX

- Derechos, prestaciones y obligaciones
- Planeación estratégica y operatividad institucional
- Conducta del consumidor
- Seminario de tesis I
- Estrategias de colocación laboral II
- Solución de conflictos
- Inglés avanzado I

Cuatrimestre VIII

- Entrevista por competencias
- Terminación y/o rescisión de la relación laboral
- Suspensión de las relaciones laborales
- Negociación sindical
- Desarrollo de emprendedores
- Informática aplicada III
- Inglés intermedio II

Cuatrimestre X

- Imagen organizacional
- Ergonomía
- Proyecto de investigación
- Seminario de tesis II
- Ética y valores en el ejercicio profesional
- Inglés avanzado II

Requisitos para inscribirse a Licenciatura

- Acta de nacimiento original con dos fotocopias.
- Certificado original de bachillerato o su equivalente autenticado y legalizado con dos copias.
- Copia de la Clave Única de Registro de Población (CURP).
- Tres fotografías en blanco y negro tamaño infantil, de frente y con ropa formal.
- Copia de comprobante de domicilio (último recibo telefónico).
- Solicitud de admisión debidamente requisitada y firmada por el aspirante.
- Carta compromiso de entrega de documentos cuando aplique.